



Potters Palace Prayer Ministry.

BELEIDSPLAN 2025 t/m 2028

Inhoudsopgave

- A. Inleiding
- B. Missie en visie
- C. Kernwaarden
- D. Profiel
- E. Aanpak en Pastorale aandacht
- F. Onze aandacht voor jeugd en jongeren
- G. Onze vieringen
- H. Resultaten op termijn en Ontwikkelingen

A. Inleiding

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van onze ***Potters Palace Prayer Ministry*** gemeente. Het samenstellen van een nieuw beleidsplan is voor ons een moment om terug te kijken en vooruit te blikken. Hoe is het met ons gegaan, persoonlijk en als plaatselijke gemeente en wat zijn de ontwikkelingen in de kerk als geheel? Waar willen we naar toe, waar hopen we op? Waar bidden we om? Welke vergezichten zijn er te schetsen voor de komende jaren? De toekomst van ons kerk. Het evangelie is niet bestemd voor een kleine groep, maar gaat allen aan. Heel de wereld is in beeld bij God.

In het voetspoor van Christus is de kerk geroepen om present te zijn in de samenleving, in het bijzonder in haar rafelranden. Om daar te zijn waar mensen tussen wal en schip raken of in eenzaamheid verdrinken - letterlijk of figuurlijk. Om op te komen voor kwetsbaar leven. Voor een schepping die zucht onder uitputting en vervuiling door ons mensen. Om gastvrij te zijn, ook als dat ongemakkelijk voelt en veel kost. Jezus zelf gaat ons hierin voor. Wij geloven dat we in vertrouwen op weg mogen gaan de toekomst van de kerk is niet alleen aan ons; Ook God zelf heeft aandacht voor zijn kerk.. Hoe kunnen we een verbindende kerk zijn voor de verschillende generaties en onze omgeving met een open oog voor de wereld waarin wij leven? Wat zijn de aandachtspunten en uitdagingen voor de komende jaren? Daarover leest u in dit beleidsplan meer. Veel van onze huidige activiteiten en organisatie gaan goed en dat willen we graag behouden. Meest in het oog springende aandachtspunten zijn de liturgische variatie en het instellen van een liturgiecommissie, het onderzoeken van andere vormen van

pastorale aandacht, jongeren en jonge gezinnen, ‘Kerk naar buiten’, duurzaamheid en de **aanschaffen van eigen kerkgebouw**.. Niet alles kan tegelijk. Maar met dit beleidsplan weten we wel waar we aan willen werken en gaan we aan het einde van de beleidsperiode bepalen wat gelukt is en mogelijk wat niet. Nieuw in het beleidsplan zijn de kernwaarden. Onze kernwaarden zijn **‘Betrokken en Verbindend ,Veelkleurig, Duurzaam en Toekomstgericht’**. Ze geven houvast in hoe we werken en helpen ons bij het maken van keuzes. Ze gelden voor de kerkelijke organisatie als geheel en voor de individuele professional en vrijwilliger. Wij zijn erop aanspreekbaar. Onze wens is het dat dit beleidsplan niet in de kast komt te liggen nadat het is vastgesteld. Nee, ons voorstel is dit beleidsplan voorafgaand aan ieder kerkelijk seizoen bij de hand te nemen en te kijken welke ontwikkelingen onze extra aandacht en inzet vragen. Daarmee wordt het een levend document.

De beleidscommissie en de kerkenraad (Board members).

B. Missie en Visie

In deze paragraaf schetsen wij wat ons als ***Potters Palace Prayers Ministry*** drijft, waar wij als geloofsgemeenschap voor willen staan. Wij stellen ons daarbij de vraag wat God van en met ons wil. Vanuit deze vraag formuleren wij onze missie en visie. Onze gemeenschap wil voldoen aan “Waar een woord is, is een weg” met een vitale gemeenschap. Dit willen wij doen met de volgende visie. Jezus heeft door zijn leven op aarde Gods liefde voor de mensen laten zien. Dit heeft hij laten zien door zijn daden en door zijn woorden. De aandacht die Jezus heeft voor alle mensen, jong en oud, arm en rijk, gezond en ziek, sterk en zwak, gelovigen en ongelovigen laat zien dat Gods liefde er is voor alle mensen. Door deze boodschap laten wij ons inspireren. Wij willen dat deze boodschap doorklinkt in onze woorden en daden. Voor 3PM is de relatie met elkaar en buiten wereld heel belangrijke en eigen identiteit. In onze missie zit alles vervat wat wij denken wat God van en met ons wil. Wij hebben drie kernwaarden geformuleerd.

C. Kernwaarden

Kernwaarden vormen de ruggengraat van elk beleidsplan. In een tijd van maatschappelijke veranderingen en verschuivende geloofsbeleving zijn duidelijke kernwaarden extra belangrijk om richting te geven aan de missie en visie van de kerk. Ze fungeren als moreel kompas en bieden houvast voor zowel de kerkelijke gemeenschap als de kerkenraad bij het nemen van beslissingen. Voor de kerk zijn kernwaarden theologisch van belang, maar ook praktisch; ze helpen de kerk haar identiteit te behouden en een herkenbare rol in de samenleving te spelen. Onze drie kernwaarden geven houvast in hoe we werken. Ze helpen ons bij het maken van keuzes. Ze gelden voor de kerkelijke organisatie als geheel en voor iedere individuele professional en vrijwilliger. Wij zijn erop aanspreekbaar.

Voor alle leden (Verbindend)

Veelkleurig

Toekomstgericht

Voor alle leden

Jezus' boodschap van Gods liefde is er voor iedereen, voor alle leden of ze de kerkdiensten nu bezoeken, kerkelijk meelevend, randkerkelijk, jong of oud zijn.

Veelkleurig .

Onze leden komen uit alle streken en ze hebben verschillende achtergronden

Toekomstgericht

Vanuit deze kernwaarden delen we onze vreugde in het geloof dat we elke zondag vieren bij de eredienst. En vanuit onze betrokkenheid bij onze omgeving handelen we duurzaam in wat we doen.

D. Profiel

De ***Stichting Potters Palace Prayer Ministry*** Gemeente S-Gravenhage is op **24 April 2017** ontstaan. Dankzij de inzet van professionals en vele vrijwilligers is het mogelijk om een breed palet aan vieringen en activiteiten aan te bieden die aansluiten bij de pluriforme samenstelling van onze gemeente. Veel van onze activiteiten vinden plaats in Den Haag en omstreeks maar we vinden het belangrijk dat we ook activiteiten organiseren in onze andere zuster gemeenten in Afrika. Het is fijn te zien dat de activiteiten die we organiseren worden gewaardeerd.

De gemeente kent anno 2024 60 leden (excl. Kinderen en aanhangers). Voor de komende jaren wordt een groei verwacht van ongeveer 2,5% per jaar. Dit komt vooral door ons evangelie programma's. Kijkend naar de ontwikkeling van het ledental en de leeftijdsopbouw zien we dat door mutaties (geboorten, trouwen, nieuw leden) de gemeente sinds 2017 met 70+ leden is gegroeid.

E. Onze pastorale aandacht

Pastorale aandacht binnen de **3PM (Potters Palace Prayer Ministry)** kerk . is gericht op het begeleiden, ondersteunen en bemoedigen van gemeenteleden in hun geloofsleven en persoonlijke situaties. Dit omvat zowel geestelijke zorg als praktische hulp. We geloven dat de kerk een gemeenschap is waarin mensen elkaar tot steun zijn en waar liefdevolle zorg centraal staat, naar het voorbeeld van Christus.

Pastorale zorg richt zich niet alleen op het opvangen van mensen in nood, maar ook op het bevorderen van geloofsgroei en onderlinge verbondenheid binnen de gemeente. Iedereen in de gemeente verdient aandacht, of het nu gaat om jongeren, ouderen, zieken hier ook verslaafd, rouwenden of mensen die vreugdevolle momenten beleven.

Onderdelen pastorale aandacht:

- Geestelijke begeleiding: We willen gemeenteleden ondersteunen in hun persoonlijke geloofsleven door middel van gesprekken, gebed en begeleiding. Dit kan zowel gebeuren in tijden van vreugde als van crisis, ziekte of rouw.
- Verbondenheid bevorderen: Pastorale aandacht versterkt de onderlinge band binnen de gemeente. We willen dat elk gemeentelid zich gezien en gehoord voelt en deel uitmaakt van de kerkelijke gemeenschap.
- Laagdrempelige zorg: Het is belangrijk dat pastorale zorg voor iedereen toegankelijk is. Gemeenteleden moeten zich vrij voelen om contact op te nemen met ouderlingen, pastorale

bezoekmedewerkers en predikant(en)/pastors wanneer ze behoefte hebben aan een luisterend oor.

- Ondersteuning in levensfasen: Van geboorte tot overlijden, pastorale zorg omvat alle fasen van het leven. We willen specifiek aandacht geven aan belangrijke overgangen in het leven, zoals huwelijk, doop, ziekte en overlijden, maar ook aan jongvolwassenen en gezinnen in hun geloofsontwikkeling.
- Het pastorale team bestaat uit onze professionals predikant en pastor **Rev. Osei Tutu Thompson**, ouderlingen en pastorale bezoekmedewerkers die samen verantwoordelijk zijn voor het bezoekwerk en pastorale gesprekken. Elke ouderling heeft een groep gemeenteleden onder zijn/haar hoede.
- Bezoekwerk: We streven ernaar regelmatig contact te hebben met gemeenteleden die daar behoefte aan hebben of dat op prijs stellen, maar geven extra aandacht aan hen die in kwetsbare situaties verkeren, zoals zieken, ouderen, en eenzamen. Bezoekwerk kan zowel thuis, in het ziekenhuis als in zorginstellingen plaatsvinden.
- Pastorale gesprekken: Naast huisbezoeken zijn pastorale gesprekken een belangrijke vorm van geestelijke zorg. Dit kan gaan om geloofsvragen, levenscrises of ethische dilemma's. Predikant, pastor en ouderlingen bieden een luisterend oor en bemoediging vanuit het evangelie.
- Rouw- en ziektebegeleiding: Gemeenteleden die met ziekte of verlies te maken hebben, kunnen rekenen op bijzondere pastorale zorg. Dit omvat zowel begeleiding tijdens moeilijke tijden als aandacht voor nabestaanden in het rouwproces.
- Begeleiding verslaafd en Ex-verslaafd individuen. (Counseling)

We hebben oog voor de toerusting van onze pastorale bezoekmedewerkers en vrijwilligers. Zeker in de huidige tijd is een rol van de kerk in het persoonlijke leven van gemeenteleden minder evident. Dat vraagt daarom meer van de bezoekmedewerkers om daar goed mee om te gaan. We faciliteren hen met trainingen en workshops over pastorale zorg, luistervaardigheden en het herkennen van zorgelijke situaties. Dit vergroot de kwaliteit van de pastorale zorg en maakt het werk effectiever.

Daarnaast hebben we oog voor de draagkracht van diegenen die namens de kerk het pastorale werk verzorgen. Het wordt ook bij ons steeds lastiger om vrijwilligers hiervoor te vinden. Daarom willen we in de komende beleidsplan-periode onderzoeken of het pastoraat op andere manieren georganiseerd kan worden.

Samenwerking en verantwoordelijkheid: De verantwoordelijkheid voor pastorale zorg ligt primair bij de predikant, pastor en de kerkenraad, in het bijzonder de ouderlingen. Zij werken nauw samen met de wijkouderlingen en andere gemeenteleden om de pastorale zorg zo goed mogelijk vorm te geven. Een goede communicatie tussen verschillende groepen is daarbij essentieel.

Daarnaast is het belangrijk om contact te onderhouden met professionele zorgverleners, zoals huisartsen of maatschappelijk werkers, indien nodig en gewenst door de betrokkenen, om de gemeenteleden te ondersteunen met aanvullende hulp.

De pastorale zorg wordt regelmatig geëvalueerd door de kerkenraad en het pastorale team, waarbij ook gemeenteleden actief worden bevraagd over hun ervaringen. We streven ernaar om periodiek een evaluatie uit te voeren van het pastorale werk, zodat we eventuele knelpunten kunnen signaleren en het beleid waar nodig kunnen bijstellen. Bij deze evaluatie onderzoeken we nieuwe mogelijkheden om pastorale zorg te verlenen (bijv. groothuisbezoek, koffie- en stiltemomenten in de kerk, pastoraat op spreekuur etc.).

F. Onze aandacht voor jeugd en jongeren

We willen extra aandacht geven aan de jonge generaties en met hen onderzoeken en nadenken welke rol wij kunnen spelen of van betekenis kunnen zijn bij hun individuele en gezamenlijke geloofsreis als gezinnen. Jongeren en jonge gezinnen vormen een belangrijke pijler voor de toekomst van de kerk. Binnen de 3PM e.o. willen we daarom gericht aandacht besteden aan hun geloofsontwikkeling, betrokkenheid bij de kerk en onderlinge verbinding. We streven naar een veilige en inspirerende omgeving waarin zij hun geloof kunnen ontdekken en verdiepen, en waarin jonge gezinnen zich thuis voelen in de geloofsgemeenschap.

Dankzij de inzet van enthousiaste jonge leden is het kindernevendienstteam nieuw leven ingeblazen. Hun actieve rol bij de vieringen wordt zeer gewaardeerd. Dat is ook van toepassing voor de leiding van de kinderoppas (Sunday school). Het is fijn en waardevol dat kinderen weer deel uitmaken van de vieringen en hiermee zichtbaar zijn. De korte presentatie van een kindernevendienstleider bij terugkomst van de kinderen in de kerkzaal betreft de gemeente bij de inhoud van het werk. Echter zijn wij trots op de jeugd van 3PM die kent professionele en belangrijk rollen in het maatschappij in het algemeen.

We willen:

De betrokkenheid van jongeren vergroten: We willen jongeren actief betrekken bij het kerkelijke leven, bijvoorbeeld door jeugd- en gezinsdiensten, catechese en jeugdactiviteiten. Hiervoor hebben we een jeugdwerker tot onze beschikking die onze gemeente hierin ondersteunt.

Ondersteuning van jonge gezinnen: We bieden pastorale begeleiding en praktische ondersteuning aan jonge gezinnen, zodat zij zich gesteund voelen in hun dagelijkse leven en geloofsopvoeding.

Gemeenschapsvorming: We creëren momenten van ontmoeting en verbinding, zowel binnen als buiten de kerkdiensten, waar jongeren en gezinnen samen kunnen groeien in geloof en gemeenschap.

G. Onze vieringen

Vieringen vormen het hart van onze kerk 3PM en spelen een centrale rol in het geloofsleven van onze gemeenteleden. Deze vieringen bieden momenten van bezinning, verbondenheid en spiritualiteit, waarin gemeenteleden samenkomen om het geloof te vieren, te versterken en te delen.

De kerk zou er niet zijn zonder de vieringen. Ze bieden ruimte aan alle generaties om elkaar te ontmoeten om samen tot God te bidden, in liederen Hem te eren en onze gevoelens te uiten, en na te denken over wat Gods woord voor ons betekent. We vieren op gezette tijden het Heilig Avondmaal om stil te staan bij het werk van Christus voor ons, en vieren het sacrament van de Doop. En er is gelegenheid gaven te geven voor goede doelen en om elkaar bij de koffie te ontmoeten. Onze vieringen zijn erop gericht om zowel traditionele als eigentijdse vormen van liturgie aan te bieden, waarbij we openstaan voor vernieuwing, maar tegelijkertijd de rijke traditie van de kerk bewaren

Onze vieringen leiden tot:

Gemeenschapsvorming: De vieringen bieden een plek voor ontmoeting en onderlinge verbondenheid. Ze versterken het gevoel van gemeenschap en nodigen uit tot participatie door alle leden van de kerk, ongeacht hun achtergrond, leeftijd of geloofsontwikkeling.

Geloofsverdieping: Door inspirerende preken, zorgvuldig gekozen Bijbellezingen en gebeden, en betekenisvolle muziek, streven we ernaar het geloof van de gemeenteleden te verdiepen en hen te ondersteunen in hun spirituele groei.

Inclusiviteit en diversiteit: Wij willen dat onze vieringen voor iedereen toegankelijk zijn. Dit betekent aandacht voor diverse leeftijdsgroepen, zoals kinderen, jongeren, en ouderen, maar ook voor gemeenteleden met een verschillende geloofsbeleving.

Liturgische variatie: We streven ernaar een balans te vinden tussen klassieke, vertrouwde liturgieën en vernieuwende vormen van viering, zoals themadiensten van 3PM en ook hechten we aan een variatie in de liturgie die recht doet aan de verschillende stromingen binnen onze pluriforme gemeente,. De vieringen vormen niet alleen een moment van samenkomen, maar ook van inspiratie voor diaconaal handelen. Het diaconale aspect krijgt aandacht in gebeden, preken en collectes, zodat de gemeenschap zich bewust blijft van haar roeping om zorg te dragen voor de naaste, zowel binnen als buiten de kerk.

Vormen van vieringen

Zondagse erediensten: De reguliere zondagse viering blijft de basis van ons gemeente-zijn.

Avondmaalsvieringen: Ten minste vier keer per jaar vieren we het Heilig Avondmaal, waarbij alle gemeenteleden worden uitgenodigd om deel te nemen aan deze viering van gemeenschap met Christus en elkaar. Iedereen is welkom om daaraan deel te nemen, ongeacht leeftijd of kerkelijk lidmaatschap.

Doopdiensten: In de doopdiensten vieren we de toetreding van nieuwe leden tot de gemeenschap van Christus.

Vieringen op bijzondere dagen zoals Kerst, Pasen en Pinksteren vormen een essentieel onderdeel van onze vieringen in onze gemeente.

Tot slot is de kerk er ook op scharnierpunten in het leven, zoals bij het overlijden van gemeenteleden. Onze predikant, pastor en ook ouderlingen kunnen een betekenisvolle bijdrage leveren rond het overlijden van gemeenteleden en dierbaren.

De verantwoordelijkheid voor het organiseren van de vieringen ligt bij de kerkenraad, in nauwe samenwerking met de predikant(en), pastor, organist(en), en andere betrokken vrijwilligers. We streven ernaar om gemeenteleden actief te betrekken bij de voorbereiding en uitvoering van de vieringen.

H. Resultaten op termijn en Ontwikkelingen

Digitalisering

De digitalisering in onze maatschappij neemt al geruime tijd een belangrijke plaats in het leven van mensen. Steeds meer wordt er digitaal gecommuniceerd ter vervanging van het persoonlijke contact. In onze gemeente bieden we naast het persoonlijke contact ook verbinding via het internet **dagelijks zoom meetings**. Denk hierbij aan online-diensten en onze website. Op deze manier weten we ook met deze technologie mensen bij onze gemeente te betrekken. Echter, technologie overbrugt wel afstanden maar zorgt niet voor echte verbinding. 'Religie' stamt niet voor niets af van het Latijnse woord 'religare' wat zoveel betekent als 'verbinden'. Als kerk willen we niet alleen maar afstanden overbruggen, maar veel meer nog zorgen voor verbinding. Om deze reden is dat een belangrijk kernwoord voor ons en terecht de naam van ons kerkblad.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een thema dat wereldwijd steeds belangrijker wordt. In veel kerkelijke gemeenten groeit het bewustzijn dat de kerk haar verantwoordelijkheid moet nemen in de zorg voor de schepping en dat geldt ook voor ons. In Nederland is het initiatief 'Groene Kerken' ontstaan. Een mooi initiatief vanuit allerlei verschillende kerken. We gaan actief onderzoeken of we hierbij aan kunnen sluiten. Tot slot zijn er soms ook ontwikkelingen die niet te voorspellen zijn. Denk aan tragische ongelukken of virus-uitbraken onder mens of dier. In dit soort gevallen kan de kerk een verbindende rol spelen. Daar zullen we altijd op inspelen

Mondelinge communicatie:

Tijdens kerkdiensten en andere bijeenkomsten blijft mondelinge communicatie een belangrijke manier om direct en persoonlijk met de gemeente te communiceren. Hierbij wordt rekening gehouden met diversiteit in communicatiebehoeften.

We stimuleren gemeenteleden om actief deel te nemen aan de communicatie, bijvoorbeeld door vragen, ideeën of feedback te delen via online kanalen of in gesprekken met de kerkenraad, wijkouderling of pastorale bezoekermedewerker

**Vastgesteld door kerkenraad
d.d. 12 juli 2025**